



Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów

Monika Bronkau – Ługowska
Dyrektor Generalny Urzędu
Ochrony Konkurencji
i Konsumentów

Warszawa, 1 lutego 2016 r.

DBA-2/240-1/2016

Wszyscy uczestnicy postępowania

W nawiązaniu do prowadzonego postępowania na „**Usługę stałego utrzymania w czystości pomieszczeń biurowych i pomocniczych oraz terenu wokół budynku Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów wraz ze środkami czystości**” informuję, że wpłynęły zapytania dotyczące zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia o następującej treści:

Pytanie 1

Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. stawki 12,00 zł za każdą godz. pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.?

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, iż nie przewiduje modyfikacji treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie uwzględniającym planowaną zmianę wynagrodzenia w związku z projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Wykonawca kalkulując wynagrodzenie wskazane w ofercie winien zatem we własnym zakresie uwzględnić znane mu a planowane zmiany przepisów prawnych w przedmiotowym zakresie, w sytuacji gdy zmiany te będą miały bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłyną one na wysokość przysługującego mu wynagrodzenia.

Pytanie 2

Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu nr 9, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

- okres, w którym nie będzie jeszcze obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) Projektu ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- pozostałe lata/okres obowiązywania umowy, w których będzie już obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje z uwagi na fakt, iż treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia nie ulega zmianie, Wykonawca zobowiązany

jest do podania w ofercie łącznej ryczałtowej ceny brutto zamówienia za okres 12 miesięcy oraz miesięcznego wynagrodzenia brutto bez dokonywania dodatkowych podziałów.

Powyższe odpowiedzi nie stanowią zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia i dotychczasowy termin składania oraz otwarcia ofert nie ulega zmianie. Oferty należy składać do dnia **1 marca 2016 r. do godz. 11:00. Termin otwarcia ofert 1 marca 2016 r. o godz. 12:30.**

Dyrektor Generalny Urzędu

Monika Bronkau-Ługowska